



## DEUTSCHER ARBEITGEBERPREIS FÜR BILDUNG 2023

Bildung ist unsere wichtigste Ressource. Wir Arbeitgeber engagieren uns daher kontinuierlich und nachhaltig mit eigenen Initiativen und Konzepten für eine bessere Bildung in Deutschland. Der Deutsche Arbeitgeberpreis für Bildung ist seit über 20 Jahren ein zentraler Baustein dieses Engagements.

Mit jährlich wechselnden Schwerpunktthemen werden Bildungseinrichtungen geehrt, die durch ihre erfolgreiche Arbeit zur Verbesserung unseres Bildungssystems beitragen und Vorbildfunktion für andere Institutionen haben können. Mit dem Deutschen Arbeitgeberpreis für Bildung wollen wir ihr Engagement sichtbar machen. Wir wollen sie in ihrer Arbeit motivieren und mithelfen, erfolgreiche Konzepte und Anwendungsbeispiele in die Fläche zu tragen.

[WWW.ARBEITGEBERPREIS-FUER-BILDUNG.DE](http://WWW.ARBEITGEBERPREIS-FUER-BILDUNG.DE)

PARTNER



Jetzt bewerben und  
10.000 € gewinnen!

# SPÜRBAR NACHHALTIG!



**BDA** | Bundesvereinigung der  
Deutschen Arbeitgeberverbände

Mitglied von BUSINESSEUROPE

**Hausadresse:**  
Breite Straße 29 | 10178 Berlin

**Briefadresse:**  
11054 Berlin

**T** +49 30 2033-1500

[info@arbeitgeberpreis-fuer-bildung.de](mailto:info@arbeitgeberpreis-fuer-bildung.de)  
[www.arbeitgeberpreis-fuer-bildung.de](http://www.arbeitgeberpreis-fuer-bildung.de)

**Fotografien:**  
© istockphoto.com/visualspace; stock.adobe.com/  
Rido/Rawpixel.com



## DEUTSCHER ARBEITGEBERPREIS FÜR BILDUNG 2023



## SPÜRBAR NACHHALTIG!

### Bildungseinrichtungen fördern nachhaltiges Lernen und verantwortungsvolles Handeln

Nachhaltigkeit ist eine der zentralen Anforderungen an das Leben und Wirtschaften im 21. Jahrhundert. Für Unternehmen ist klar: Nur wer nachhaltig agiert, ist zukunftsfähig. Dies gilt für den Umgang mit Ressourcen wie für die Fachkräftesicherung. Umso wichtiger ist, dass Bildungseinrichtungen ihre Lernenden gut auf diese Herausforderung vorbereiten. Wir brauchen Fachkräfte, die den Innovationsstandort Deutschland verantwortungsvoll mitgestalten.

Nachhaltigkeit wird oft rein ökologisch verstanden – dabei gehören zur Nachhaltigkeit immer auch die soziale und die ökonomische Komponente. Nur wenn wir alle drei Perspektiven berücksichtigen, kann beispielsweise auch die Klimawende für uns als Gesellschaft gelingen.

#### Was bedeutet Nachhaltigkeit für die Bildungseinrichtungen?

Welche Kompetenzen müssen sie bei Kindern, Jugendlichen und jungen Erwachsenen fördern, damit diese nachhaltig und verantwortungsvoll in Gesellschaft und Wirtschaft agieren? Wie können sie die jungen Generationen unterstützen, die Zukunft mitzugestalten und Innovationskraft und Wohlstand nachhaltig zu sichern?

Mit dem Deutschen Arbeitgeberpreis für Bildung 2023 wollen wir eine Kita, eine Schule, eine Berufsschule und eine Hochschule auszeichnen, die ihre Lernenden aktiv bei ihrer Entwicklung zu kompetenten, engagierten und verantwortungsbewussten Individuen begleiten und zeigen, wie's geht.

Sie fühlen sich angesprochen?  
Dann bewerben Sie sich online!

[WWW.ARBEITGEBERPREIS-FUER-BILDUNG.DE](http://WWW.ARBEITGEBERPREIS-FUER-BILDUNG.DE)

## WIR SUCHEN SIE!

Sie sind eine Lehrkraft, ein Team oder haben eine Leitungsfunktion in einer Kita, Schule, Berufs- oder Hochschule. **Bei Ihrer Arbeit setzen Sie altersgerecht die folgenden Aspekte um:**

- In Ihrer Bildungseinrichtung unterstützen Sie Ihre Lernenden (Kinder, Jugendliche oder junge Erwachsene) dabei, **kompetent, selbstständig, verantwortungsbewusst und nachhaltig zu agieren**. Sie vermitteln ein Umwelt- und Ressourcenbewusstsein sowie altersgerecht Grundkenntnisse der sozialen Marktwirtschaft.
- **Nachhaltigkeit heißt für Sie auch, nachhaltig zu lehren und zu lernen**. Ihr Unterricht ist praxisbezogen, Gelerntes wird angewendet, reflektiert und nachgehalten. Das gilt insbesondere für ökologische, ökonomische und soziale Inhalte. Sie fördern die Fähigkeit zum lebensbegleitenden Lernen und vermitteln Ihren Lernenden die Sicherheit, auch auf neue Situationen kompetent reagieren zu können.
- **Nachhaltigkeit und Digitalisierung sind für Sie keine Gegensätze**. Sie bereiten Ihre Lernenden auf eine digitalisierte Zukunft vor und unterstützen sie individuell.
- **Sie fördern die Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit sowie Kreativität** Ihrer Lernenden ebenso wie gegenseitigen **Respekt** und das Bewusstsein, dass das Miteinander von der **Verantwortungsübernahme** der Einzelnen abhängt und mitgestaltet werden muss.
- Ihre Arbeit evaluieren Sie kontinuierlich und entwickeln sie **qualitätsgesichert** weiter.
- Sie machen Erfolgsgeschichte(n) in Sachen **Nachhaltigkeit und Verantwortungsbewusstsein sichtbar** und motivieren dadurch auch andere Akteure.



Alle Bewerbungsinfos unter:  
[www.arbeitgeberpreis-fuer-bildung.de](http://www.arbeitgeberpreis-fuer-bildung.de)

## BEWERBEN SIE SICH!

Der Deutsche Arbeitgeberpreis für Bildung 2023 ist mit 10.000 Euro dotiert und wird in vier Kategorien ausgeschrieben. Bewerben können sich Kitas, Schulen, Berufsschulen und Hochschulen.

Die Auswahl erfolgt durch eine hochrangige Jury aus Unternehmen, Wissenschaft, Stiftungen und Politik. Die Preisverleihung findet am 17. Oktober 2023 beim Deutschen Arbeitbertag in Berlin statt. Unterstützt wird der Deutsche Arbeitgeberpreis für Bildung von der Deutschen Bahn AG und der Deutschen Telekom AG.

**Bewerbungsschluss ist der 4. Juli 2023.**

